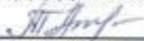


СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета

 Т.М. Апполитова

«14» 10 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МКУ «Центр содействия семейному устройству детей «Радуга»

 К.В. Бабуков

«14» 10 2019 г.

приказ № 430 от «16» 10 2019 г.

Рассмотрено и принято на общем собрании работников

протокол № 1 от «14» 10 2019 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

**о нормах профессиональной этики работников МКУ «Центр содействия семейному устройству детей «Радуга»**

Юрга, 2019

## **I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о нормах профессиональной этики работников (далее — Положение) разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального Закона от 29 декабря 2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Федерального Закона от 29 декабря 2010г. № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред из здоровью и развитию».

1.2. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики работников Муниципального казенного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей детский дом «Центр содействия семейному устройству детей «Радуга» Юргинского городского округа (далее по тексту – Учреждение), которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности работникам, независимо от занимаемой должности, и механизмы реализации права работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики работников Учреждения.

## **II. Нормы профессиональной этики работников**

2. Работники Учреждения, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) уважать честь и достоинство воспитанников и других участников образовательных и воспитательных отношений;

б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к воспитанникам, их родителям (законным представителям) и коллегам;

г) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному межрелигиозному взаимодействию между воспитанниками;

д) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

е) придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой деятельности;

ж) воздержаться от размещения в информационно- телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей;

з) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации работника и (или) Учреждения.

## **III. Реализация права работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики работников**

3. Учреждение стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики работников Учреждения.

4. Случаи нарушения норм профессиональной этики работников, установленных разделом II настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками воспитательных отношений, созданной в Учреждении и действующей на основании «Положения о комиссии по урегулированию споров между участниками воспитательных отношений МКУ «Центр содействия семейному устройству детей «Радуга» рассмотренном и принятом на общем собрании работников 29.05.2017 и утвержденное приказом директора № 203 от 18.07.2017.

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах — гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

5. Работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками воспитательных отношений.

6. В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками воспитательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

7. В случае несогласия работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками воспитательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками воспитательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками воспитательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками воспитательных отношений он имеет право обратиться в суд.