

### Информационная карта программы

1.	Полное название программы	Программа летнего лагеря труда и отдыха «Твори добро»
2.	Цель программы	Создание оптимальных условий по предотвращению правонарушений и преступлений среди несовершеннолетних в период летних каникул, организация каникулярной занятости подростков, развитие трудовых навыков на основе семейного воспитания
3	Задачи программы	1)закрепить практические навыки в процессе благоустройства учреждения в летний период; 2)сохранить и укрепить здоровье воспитанников, пропагандировать здоровый образ жизни; 3)воспитывать культуру межличностных отношений; 4)включить работу по профилактике правонарушений, самовольных уходов.
4.	Направление деятельности, специфика содержания программы	Трудовая деятельность, физическое и духовное развитие детей средствами игры, познавательной, досуговой деятельности, профилактика правонарушений
5.	Разработчик программы	Туралина Валентина Ильинична, педагог-организатор
6	Место реализации	МКУ «Центр содействия семейному устройству детей «Радуга»
7.	Наименование проводящей организации	Муниципальное казенное учреждение для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей детский дом «Центр содействия семейному устройству детей «Радуга» Юргинского городского округа
8	Адрес организации	652050 г. Юрга, Кемеровская область, ул. Машиностроителей, 14 8(38451) 4-97-91 <a href="http://www.detiraduga.ru">www.detiraduga.ru</a>
9	Количество смен	1
10	Тип лагеря	Трудовой лагерь при МКУ «Центр содействия семейному устройству детей «Радуга»
11.	Количество человек	8 человек
12.	Возраст воспитанников	14 -16 лет
13	Сроки	01.06.2021 – 21.06.2021 (1 смена)

	проведения, количество смен	
14	Краткое содержание программы	<p>Формирует понимание о том, что любой труд почетен, позволяет воспитывать добросовестное отношение к труду, развивать творческий потенциал. Предусмотрено поощрение ребят за стремление к саморазвитию, бережливости и творческому созиданию.</p> <p>Основной характер труда участников летнего лагеря труда и отдыха сводится к выполнению работ:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- уход за клумбами, рыхление почвы, полив и подкормка растений;</li> <li>- оказание шефской помощи по благоустройству над Обелиском славы;</li> <li>- уборка территории спортивной площадки, зелёной зоны учреждения.</li> </ul>
15	Кадровое обеспечение	<p>Летний лагерь труда и отдыха будет располагаться на базе МКУ «Центр содействия семейному устройству детей «Радуга», расположенного по адресу: г Юрга, ул. Машиностроителей, 14. Создается из числа воспитанников учреждения в возрасте 14 -16 лет в количестве 8 человек.</p> <p>Осуществляется за счет штатных педагогических работников учреждения.</p> <p>Медицинские работники - штатные (закрепленные за учреждением на основании договоров с учреждениями здравоохранения)</p>
16	Ожидаемый результат	<ul style="list-style-type: none"> <li>-внедрение эффективных форм организации труда и отдыха, оздоровления и летней занятости детей;</li> <li>-формирование умений и навыков, приобретение жизненного трудового опыта;</li> <li>-развитие индивидуальных способностей и задатков каждого воспитанника;</li> <li>-профилактика противоправных действий, самовольных уходов.</li> </ul>

## **Введение**

В программе раскрываются особенности трудового развития воспитанников, рассматриваются возможности реализации трудовых навыков в рамках воспитательных мероприятий. В центре внимания одно из основных направлений - воспитание трудовых навыков.

Данная Программа способствует организации труда, отдыха и оздоровления воспитанников в период летних каникул, развитию морально-волевых качеств личности, расширяет кругозор воспитанников.

Программа «Твори добро» (далее Программа) рассчитана на воспитанников от 14 до 16 лет. Воспитанники в этом возрасте с повышенным интересом стремятся к получению новых знаний, у них наблюдается общая активность, готовность включаться в новые виды деятельности, особенно если они преподносятся в игровой форме.

Основная деятельность Программы направлена на вовлечения детей в разнообразные педагогически организованные виды общественно - полезного труда, с целью передачи им минимума трудовых умений и навыков, развития трудолюбия, других нравственных качеств, эстетического отношения к целям, процессу и результатам труда. Призвано прививать уважение к людям труда.

## **ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

При создании Программы летнего лагеря труда и отдыха мы исходим из ряда достаточно простых, но вместе с тем весьма важных оснований:

- лагерь труда и отдыха помогает использовать период летнего отдыха воспитанников детского дома для укрепления здоровья, развития физических сил, обогащения знаниями и новыми впечатлениями. Такая форма активного отдыха содействует развитию и сплочению коллектива подростков;

- создаются большие возможности для организации неформального общения. Не формальность обстановки позволяет организовать и развивать самостоятельность воспитанников, воспитывать личностные качества, формировать активность.

Наличие территории при МКУ «Центр содействия семейному устройству детей «Радуга» позволяет привлечь к посильным работам воспитанников, достигших 14-летнего возраста (согласно законодательства).

Под руководством педагога-организатора, воспитанники работают на территории МКУ «Центр содействия семейному устройству детей «Радуга» Педагогическая ценность такой деятельности очевидна, у воспитанников формируется этические нормы поведения по отношению к природе, по отношению к труду взрослых и своему собственному, воспитывается уважительное отношение к работникам учреждения.

Лагерь труда и отдыха, по статистическим данным Минобрнауки России, являются самой массовой и доступной формой проведения летнего отдыха. Воспитательная ценность системы летнего трудового лагеря состоит в том, что создаются условия одновременно для работы и отдыха ребят. Данная Программа по своей направленности включает в себя разноплановую деятельность, объединяет различные направления труда и отдыха.

Поэтому задача лагеря труда и отдыха – найти интересные виды деятельности, облечь их в привлекательные и доступные формы для укрепления здоровья, развития физических сил, обогащения знаниями и новыми впечатлениями.

Актуальность программы состоит в том, что подростковый коллектив в рамках реализации программы закрепляет трудовые навыки, каждый участник совершенствует личный опыт работы, получает первоначальные азы трудового законодательства, что повышает правовую грамотность подростка.

Летнее время является наиболее благоприятным временем для развития творческого потенциала, возможностей и способностей ребенка, вовлечения детей в новые социальные связи и виды деятельности, удовлетворения индивидуальных интересов и потребностей, укрепления здоровья. Отдых – это не безделье, а перемена вида деятельности.

### **Условия реализации программы**

#### **1. Материально-технические условия** предусматривают:

Столовую, актовый зал, спортивный зал, библиотеку, стадион и игровую площадку на свежем воздухе.

#### **2. Кадровые условия.**

В соответствии со штатным расписанием в реализации Программы участвуют:

- начальник лагеря, который обеспечивает функционирование лагеря;
- воспитатель, который осуществляют воспитательный процесс и мероприятия по программе;

#### **3. Педагогические условия.**

Соответствуют направлению и формированию работы целям и задачам лагерной смены, созданы условия для индивидуального развития личности подростка через участие в общелагерных мероприятиях.

#### **4. Методические условия** предусматривают:

- наличие Программы, необходимой документации;
- проведение инструктажей с педагогами до начала лагерной смены.

#### **5. Содержание смены.**

Лагерь труда и отдыха работает по трудовому направлению: ребята выполняют работу по благоустройству территории учреждения.

Запланированы ежедневные культурно — досуговые, воспитательные и тематические мероприятия.

### **Педагогическая идея программы**

Летний лагерь труда и отдыха располагается на базе МКУ «Центр содействия семейному устройству детей «Радуга» и предназначен для воспитанников учреждения в возрасте от 14-16 лет. Большая роль отводится организации общественно-полезной (трудовой) занятости несовершеннолетних в летний период времени.

Программа предусматривает сочетание труда с отдыхом, различных игровых, развлекательных и познавательных мероприятий в рамках режима учреждения. Особое место отведено циклу мероприятий, выработки потребности у ребенка в здоровом образе жизни.

Основная деятельность летнего трудового лагеря направлена на развитие личности ребенка и включение его межличностное общение со сверстниками.

Погружая воспитанника в атмосферу летнего трудового лагеря, мы даем ему возможность открыть в себе положительные качества личности, попробовать себя в роли рабочего, ощутить дух коллективизма, взаимопомощи, чувство социальной ответственности; повысить самооценку за счет приобретения трудовых умений, навыков и профессиональных компетенций.

### **Нормативно-правовое обеспечение программы**

Конвенция ООН о правах ребенка.

Конституция Российской Федерации.

Федеральный закон «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» от 21.12.2004 г. № 170-ФЗ.

Письмо Министерства образования и науки России от 26 октября 2012 года № 09-260 «Методические рекомендации по организации отдыха и оздоровления детей (в части создания авторских программ работы педагогических кадров)».

Федеральный закон от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Трудовой кодекс российской Федерации от 30.12.2001г. № 197-ФЗ (с изменением и дополнением).

## **Содержание Программы**

По продолжительности программа является краткосрочной, реализуется в течение одной смены - 21 день (выходные — суббота и воскресенье).

Основной характер труда воспитанников сводится к выполнению следующих работ:

1. Полив клумб, насаждений, окучивание, рыхление почвы, уход за клумбами на территории учреждения.

2. Уборка спортивной площадки от листвы и мусора.

**Цель:** создание оптимальных условий по предотвращению правонарушений и преступлений среди несовершеннолетних в период летних каникул, организация каникулярной занятости подростков, развитие трудовых навыков на основе семейного воспитания.

### **Задачи:**

- 1) закрепить практические навыки в процессе благоустройства учреждения в летний период;
- 2) сохранить и укрепить здоровье воспитанников, пропагандировать здоровый образ жизни;
- 3) воспитывать культуру межличностных отношений;
- 4) включить работу по профилактике правонарушений, самовольных уходов.

### **Принципы:**

1. Принцип природосообразности. Формирование ответственности за результаты собственного развития, за последствия своих действий.

2. Принцип индивидуально-личностной ориентации. Взрослый не навязывает формы и виды деятельности, а лишь направляет, создает условия для самостоятельного выбора подростка, за который он несет ответственность, помогает самоутвердиться с учетом возрастных особенностей личности.

4. Принцип коллективности. Только общаясь и работая в коллективе, научаясь уважать близкого, стремясь понять и помочь ему можно воспитать качества социально активной личности.

**Активные формы реализации деятельности:** вовлечение в творческую деятельность, раскрытие индивидуальных способностей личности, которые реализуются через следующие формы работы:

- мастер-класс по совместному изготовлению поделок;
- выставка творческих работ;
- эстафеты;
- беседы, спортивные мероприятия направленности на здоровый образ жизни;

-игры, направленные на развитие коммуникативных способностей.

### **Мероприятия по предупреждению чрезвычайных ситуаций и охране жизни и здоровья воспитанников в летний период**

1. Инструктажи для воспитанников: «Правила пожарной безопасности», «Правила поведения детей при прогулках и походах», «Правила поведения на дорогах, при поездках в автотранспорте», «Оказание первой медицинской помощи при тепловом ударе».

2. Инструкции по основам безопасности жизнедеятельности: «Правила поведения с незнакомыми людьми», «Правила поведения и безопасности человека на воде», «Меры доврачебной помощи».

**Эффективность Программы** летнего лагеря труда и отдыха оценивается по результатам диагностики, составленной на основе данных:

-опрос и анкетирование воспитанников с целью выявления удовлетворенности организацией работы лагеря;

-межличностные отношения воспитанников отряда.

### **Режим летнего лагеря труда и отдыха**

10:00 - 10:20	линейка, инструктаж
10:20 - 11:30	трудовая деятельность
11:30 - 11:45	перерыв
11:45 - 12:30	трудовая деятельность
12:30 - 12:45	перерыв
12:45 - 13:45	трудовая деятельность
13:45 - 13:55	подведение итогов дня
13.55 - 14.15	обед
14.15 - 16.00	отдых
16.00 - 17.00	мероприятия воспитательной деятельности

## КАЛЕНДАРНО-ТЕМАТИЧЕСКОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ

**01.06.2021 - 21.06.2021**

(план-сетка на каждый день)

№ п/п	Время	Мероприятие	Дата	Ответственный
1.	10.00-10.20	Линейка	01.06.2021	Педагог-организатор
2	15.00-16.00	КТД «День дружбы » Спортивно-оздоровительный час	02.06.2021	Педагог-организатор
3.	15.00-16.00	КТД «Люблю тебя, мой город»	03.06.2021	Педагог-организатор
4	15.00-16.00	Спортивный час «Ловкие, умелые	04.06.2021	Воспитатель
5	15.00-16.00	КТД «День друзей»	07.06.2021	Педагог-организатор
6	15.00-16.00	Спортивный час «День семьи»	08.06.2021	Педагог-организатор
7	15.00-16.00	КТД «Всемирный день охраны окружающей среды»	09.06.2021	Воспитатель
8	15.00-16.00	Спортивное мероприятие «День здоровья»	10.06.2021	Педагог-организатор
9	15.00-16.00	Развлекательное мероприятие «Юморина»	11.06.2021	Воспитатель
10	15.00-16.00	Воспитательное мероприятие «Праздник русских традиций»	14.06.2021	Педагог-организатор
11	15.00-16.00	Рисование на асфальте «Улыбнись»	15.06.2021	Воспитатель
12	15.00-16.00	Театрализованное представление «От скуки на все руки»	16.06.2021	Воспитатель
13	15.00-16.00	Квест-игра «Код операции 300!» (посвящается 300-летию Кузбасса)	17.06.2021	Педагог-организатор
14	15.00-16.00	Развлекательная программа «Игры нашего двора»	18.2021	Воспитатель
15	10.00-10.20	Линейка «Закрытие лагерной смены»	18.2021	Педагог-организатор

### Ожидаемые результаты

- внедрение эффективных форм организации труда и отдыха, оздоровления и летней занятости детей;
- формирование умений и навыков, приобретение жизненного трудового опыта;
- развитие индивидуальных способностей и задатков каждого воспитанника;



-профилактика противоправных действий, самовольных уходов.

### Список используемых источников

1. Беляков Ю.Д., Винокурова О.А. Тематическая схема практические организационные материалы в помощь инструктору по труду/ Беляков Ю.Д., Винокурова О.А – Волгоград Издательство «Учитель», 2007. - 153с.ил; 22см, Текст : непосредственный.
2. Радюк Е.А., Трудовые дела и оздоровление детей /Радюк Е.А., – Волгоград издательство «Учитель», 2011. – 207с.ил,20см. – Текст : непосредственный.
3. Работа с подростками девиантного поведения. 5-11 класс: поведенческие программы, социально-психологические тренинги / И.А. Устюгова. – Волгоград.: Учитель, 2018. – 148 с. ; 20 см. – Библиогр.: с.146-147. – 6000 экз. – ISBN 978-5-7057-4481-7. – Текст : непосредственный.
4. Титов С.В., Ура. Каникулы!/ Титов С.В., – М ТЦ Сфера, 2002. Библиограф;128с. – 3000 экз. Текст : непосредственный.
5. Усов Ю.Н., В мире трудовых наук /Усов Ю.Н., –М Аргус, 1995. – 224с.23см. 2000экз.– Текст : непосредственный.
1. Тренинг по сказкотерапии / Т. Д. Зинкевич-Евстигнеева. – СПб.: ООО Речь, 2006. – 176 с. ; 21 см. – 2500 экз. – ISBN 5-9268-0406-X.

